

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
Новоуральского городского округа –
детский сад комбинированного вида
«Гармония»

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
Новоуральского городского округа –
детский сад комбинированного вида
«Гармония»

Председатель профкома

 Ю.О. Хадеева

«21» февраля 2024 г.

Директор



 А.К. Вохмякова

«21» февраля 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2020-2023 гг.

Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения Новоуральского городского
округа – детский сад комбинированного вида «Гармония»
(МАДОУ детский сад «Гармония»)
(в редакции от «19» февраля 2024 г.)

Утверждено совместным решением администрации и профсоюзного комитета МАДОУ
детский сад «Гармония»
(протокол № 1 от «19» февраля 2024 г.)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Государственным казенным учреждением службы
заятельности населения Свердловской области
«Новоуральский центр занятости»

«29» февраля 2024 г.

Запись за № 4-Д

г. Новоуральск
2024 г.

Двухсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в МАДОУ детский сад «Гармония» было принято совместное решение (протокол № 1 от 20.02.2024 года) о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2020-2023 годы МАДОУ детский сад «Гармония» (далее – Коллективный договор) в соответствии со ст. 44, 49 Трудового кодекса РФ и разделом 12 «Порядок внесения изменений и дополнений коллективный договор» Коллективного договора на 2020-2023 годы МАДОУ детский сад «Гармония» о нижеследующем:

1. Внести с 01.02.2024 года в пункт 2 подраздела «2.1. Определение размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок), ставок заработной платы» раздела «2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА» Приложения № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» изменения по следующим категориям работников:

«Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	21 523,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	23 367,00
	методист	24 193,00
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед; учитель-дефектолог тьютор	24 193,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель;	13 380,00
	секретарь	13 450,00

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дворник, уборщик служебных помещений	13 400,00
	Кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий	13 430,00
	кладовщик	13 460,00

».

2) С 01.01.2024 года изложить таблицу пункта 11.1. раздела «**3.УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ**» Приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023г.г. «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» в следующей редакции:

«

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя муниципального учреждения в баллах	Баллы (максимально возможное количество)	Период, за который производится оценка
1. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ				
1.1	Степень выполнения муниципального задания (по количественным показателям) для бюджетных и автономных учреждений	выполнено - 10 баллов; не выполнено - 0 баллов	10	4 квартал
1.2	Выполнение плана по расходам: 1) плана финансово-хозяйственной деятельности (для бюджетных, автономных учреждений);	Освоение: 1) плана ФХД: менее 98% при условии выполнения муниципального задания - 5 баллов; 98% - 100% при условии выполнения муниципального задания - 2 балла; освоение более 100% при условии выполнения муниципального задания, либо невыполнения муниципального задания - 0 баллов;	15	4 квартал
1.3	Рост средней заработной платы работников:			
1.3.1	- по категориям персонала, по которым предусмотрено доведение средней заработной платы до целевого показателя, - по сравнению с целевым показателем	при достижении уровня целевого показателя - 5 баллов; при уровне ниже целевого показателя - 0 баллов	5	ежеквартально
1.3.2	- по прочим категориям персонала (без учета работников структурного подразделения "трудовой отряд") - нарастающим итогом в сопоставимых условиях	при превышении уровня (процента) индексации ФОТ прочих работников - 5 баллов; при уровне, равном уровню (проценту) индексации ФОТ прочих работников, - 2 балла; при уровне ниже уровня (процента) индексации ФОТ прочих работников - 0 баллов	5	ежеквартально
1.4	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей работников	отсутствие - 5 баллов; наличие - 0 баллов	5	ежеквартально
1.5	Привлечение средств от приносящей доход деятельности для развития учреждения и на реализацию программ основной деятельности, развитие и содержание материально-технической базы			
1.5.1	- от реализации платных услуг и сдачи помещений в аренду в соответствии с планом	выполнение плана по доходам - 5 баллов; невыполнение плана по доходам - 0 баллов	5	4 квартал
1.5.2	- получение грантов, средств спонсоров	наличие - 3 балла; отсутствие - 0 баллов	3	4 квартал

1.6	Информирование общественности о деятельности учреждения (поддержание сайта в актуальном состоянии, представление в СМИ, социальных сетях)	наличие и пополнение: сайта - 2 балла; представлений в СМИ (за исключением рекламы, афиш и анонсов) - 1 балл; информации в социальных сетях - 2 балла	5	ежеквартально
1.7	Доля закупок с использованием конкурентных способов в годовом объеме закупок	более 30% - 15 баллов; 15 - 30% - 10 баллов; 10% - 14,99% - 7 баллов; менее 10% - 0 баллов	15	4 квартал
1.8	Доля работников, прошедших диспансеризацию от численности работников, подлежащих диспансеризации в отчетном году	более 95% - 10 баллов; 75 - 95% - 5 баллов; менее 75% - 0 баллов	10	4 квартал
1.9	Подготовка кадрового резерва учреждения	Наличие кадрового резерва в актуальном состоянии (обновление и пересмотр в течение года) - 5 баллов; отсутствие кадрового резерва - 0 бал	5	4 квартал
1.10	Применение практики наставничества (за исключением педагогических работников общеобразовательных учреждений)	Наличие закрепленных за наставниками сотрудников - 5 баллов; отсутствие - 0 баллов	5	4 квартал
1.11	Достижение доли окладной части в общем ФОТ учреждения (за исключением спортивных школ)	70% и более - 10 баллов; менее 70% - 0 баллов	10	4 квартал
1.21	ИТОГО		20/98	1, 2,3 кв./4 кв.
2. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ				
2.1	Наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, олимпиадах, смотрах и др.)	Призовые места: 1) воспитанников: на городском уровне - 5 баллов; на областном уровне - 7 баллов; на федеральном уровне и выше - 10 баллов 2) работников: на городском уровне - 5 баллов; на областном уровне - 7 баллов; на федеральном уровне и выше - 10 баллов 3) учреждения: на городском уровне - 5 баллов; на областном уровне - 7 баллов; на федеральном уровне и выше - 10 баллов При наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню полученного призового места	не более 30 баллов	ежеквартально
2.2	Сохранение здоровья воспитанников: уровень заболеваемости по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	снижение уровня заболеваемости - 10 баллов; на том же уровне - 2 балла; рост уровня заболеваемости - 0 бал	10	1 квартал
2.3	Отсутствие детского травматизма во время образовательного процесса	отсутствие - 5 баллов; наличие - 0 баллов	5	ежеквартально
2.4	Организация инновационной деятельности учреждения	наличие базовых площадок регионального и (или) федерального уровней - 3 балла; реализация иных форм инновационной деятельности - 2 балла; отсутствие площадок и инновационной деятельности - 0 баллов	5	2 квартал

2.5	Выполнение натуральных норм питания детей в детском саду в соответствии с требованиями СанПиН 2.3/2.4.3590-20	выполнение среднесуточного набора: на 90% и выше - 5 баллов; ниже 90% - 0 баллов	5	ежеквартально
2.6	Численность обучающихся по программам дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника на конец отчетного года	при достижении показателя, определенного по соответствующему учреждению исходя из количества обучающихся по программам дошкольного образования и среднесписочной численности основных педагогических работников, закрепленных в соглашении между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Новоуральским городским округом о предоставлении субвенции из областного бюджета местному бюджету на получение дошкольного образования на отчетный год, - 5 баллов; при невыполнении - 0 баллов	5	4 квартал
2.7	Выполнение установленного плана дето-дней в соответствии с планом муниципального задания	на 95% и более - 5 баллов; менее 95% - 0 баллов	5	ежеквартально
2.8	Доля расходов на оплату труда АУП и вспомогательного персонала в общем ФОТ	не более 40% - 5 баллов; более 40% - 0 баллов	5	4 квартал
2.9	ИТОГО		55/50/45	1,4 кв./2/3 кв.

».

3) С 01.01.2024 года исключить пункт 3.10 раздела «3. ОПЛАТА ТРУДА, ВЫПЛАТА КОМПЕНСАЦИЙ» Коллективного договора на 2020-2023 г.г. .

4) В связи с истечением срока Коллективного договора на 2020-2023 г.г. «25» февраля 2024 года Стороны согласились продлить срок его действия на 3 месяца, то есть до 25 мая 2024 года. Указанные изменения вступают в силу с 25.02.2024 года.

5) По всему тексту Коллективного договора на 2020-2023 г.г., его приложениям, всем его дополнительным соглашениям о внесении изменений и дополнений слова «Коллективный договор на 2020-2023 г.г.» заменить на «Коллективный договор на 2020-2024 г.г.».

6) Настоящие изменения вступают в силу с даты принятия изменений и дополнений двусторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений в МАДОУ детский сад «Гармония», если иное не предусмотрено в тексте настоящего Дополнительного соглашения.

7) Все остальные нормы коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» на 2020-2024 гг. и Приложения к нему остаются неизменными.

Прошито и пронумеровано
5 листов
Директор МАДОУ
детский сад «Гармония»

« 21 » _____ 20 20 21
А.К. Вохмякова

